



ייעוץ וכתיבה שיווקית
שדרוג קורות חיים
הכנה לראיונות עבודה
הכנה למבחנים קבוצתיים

להיות 1

הכנה לראיונות עבודה,

לסימולציות ולמבחנים

קבוצתיים

חלק שני



ייעוץ וכתיבה שיווקית
שדרג קורות חיים
הכנה לראיונות עבודה
הכנה למבחנים קבוצתיים

דוגמאות לשאלות אופייניות והמלצות לתשובות רצויות.

א. הצגה עצמית (שווה לשאלה ספר לי על עצמך):

- זכור כי אתה "מוכר את עצמך" – הצגה שיווקית.
- תאר הצלחות והישגים רלוונטיים, הדגש יתרונות.
- שקף ערך ומקצועיות למראיין ולארגון.
- קרא את קורות החיים ששלחת כמה פעמים והאמן בהם!
- ערוך רשימת תכונות טובות שלך והקרא אותן לעצמך.
- הצג מקומות עבודה קודמים במקצועיות תוך נטרול רגשות שליליים אם ישנם כאלה.
- הפגן יחס חיובי כלפי עבודה, השקעה ולימוד.
- הצג חולשות או נקודות תורפה תוך נטרול רגשות (התנצלות, חשש, תקיפה וכו') ותוך הצגת תכונות מיושמות לשיפור, תכונות עתידיות לשיפור או חלופות מפצות.

ב. ספר לי על תפקידך האחרון?

- הדגש יכולות וכישורים מקצועיים, תחומי אחריות, הצלחות והישגים משמעותיים.
- זכור כי לא כל מה שלך מובן מאליו ברור גם לצד האחר.
- הפחת בתיאור בעיות וקשיים, הדגש והצג ערך למראיין ביחס לתפקיד המוצע.

ג. מה אהבת בתפקידך האחרון?

- הדגש תחומים מקצועיים/ניהוליים רלוונטיים ביחס לתפקיד המוצע.
- התמקד יותר בפן המקצועי ופחות בפן הרגשי (אם כי הפגנה מידתית של רגשות התלהבות יכולה להיות רצויה).
- גם אם פחות אהבת את התפקיד האחרון, אתר מה בכל זאת כן אהבת ודבר על כך.



ייעוץ וכתיבה שיווקית
שדרג קורות חיים
הכנה לראיונות עבודה
הכנה למבחנים קבוצתיים

ד. תאר את הממונה הישיר האחרון שלך?

- זכור, זו לא ההזדמנות לסגירת חשבונות.
- לא מוציאים כביסה מלוכלכת מהבית, לא מהללים ומשבחים, נצמדים לתיאור עובדתי ומקצועי, מתייחסים בכבוד.
- המעסיק לומד מכך מה תספר עליו לכשתישאל את אותה השאלה לגביו.

ה. מה לא אהבת בתפקידך האחרון?

- שמור על תשובה לעניין תוך הדגשת היבטים בעלי חשיבות פחותה לתפקיד המוצע.
- סיים את התשובה בטון חיובי.

ו. למה עזבת את מקום העבודה הקודם שלך?

- רצון בקידום בשכר, רצון בקידום מקצועי, רצון בארגון גדול/מתקדם יותר, רצון בתפקיד רחב יותר/מעניין יותר.
- בשום אופן לא להתנצל ולא לערב רגשות.

ז. מהן התכונות הטובות שלך?

- תאר תכונות שהשפעתן על התפקיד ישירה ומשמעותית.
- זה לא הזמן להיות ביישן. תן תיאור עובדתי ולא מוגזם (יצירתיות, יכולת שכנוע, יוזמה ותכנון, יחסי אנוש, אנרגטיות).
- תן דוגמא שיכולה להיות קשורה לתפקיד הרלוונטי ולא דווקא מרשימה מוכנה מראש מהבית.

ח. מהן התכונות השליליות שלך?

- תן תשובה אמיתית וכנה, אך התמקד בתכונות שהשפעתן על התפקיד שולית (רגישות, ביקורתיות, עקשנות, נטייה לעבודה עצמית).
- במקביל ציין חלופות מפצות, צעדים שננקטו לשיפור או תכנית לשיפור.



ייעוץ וכתיבה שיווקית
שדרוך קורות חיים
הכנה לראיונות עבודה
הכנה לאבחונים קבוצתיים

ט. מהן שאיפותיך לעתיד / היכן אתה רואה את עצמך בעוד 5 שנים?

- היה החלטי. תן תשובה ישירה ובגובה העיניים, התמקד בפן המקצועי ופחות במשפחתי.
- הבע שאיפות ניהוליות ומקצועיות בתחום העבודה המבוקשת.

י. למה אתה מתאים לתפקיד?

- התמקד בניסיוןך ובהשכלתך תוך הדגשת יתרונות רלוונטיים למשרה המבוקשת, וציון עובדות והישגים מתפקידים קודמים.
- בשום אופן אל תתגונן, תתנצל או תצטנע יתר על המידה.

יא. אנא תן דוגמא להתמודדות עם מצב לחץ?

- חפש דוגמא בה הצלחת להתמודד עם מצב לחץ והפקת תוצאה חיובית מהמצב בשיטות ובנסיבות דומות לתפקיד המבוקש.

יב. אנא תן דוגמא להתמודדות עם כישלון?

- תן דוגמא לכישלון שתוצאותיו לא היו הרסניות, וחפש את הטון החיובי של לימוד, הפקת לקחים וכו' בעקבותיו.

יג. סוגיית השכר בראיון (מה הן ציפיות השכר שלך?):

- הקפד לברר לפני הריאיון (באמצעות טבלאות השכר באינטרנט, חברים, מכרים) מהו השכר הנהוג למשרה המוצעת ובהתאם להשכלה ולשנות הניסיון שלך.
- ניתן לבקש פרטים על הנהוג בארגון ולציין כי אתה מעריך שתוכלו להגיע להסכמה.
- רצוי כי תקבע לעצמך שכר מינימום שמתחתיו לא תוכל להתפשר.
- מומלץ לעיין במאמר באתר להיות 1 בנושא השכר.